

Rapport d'orientation Assemblée Générale Ordinaire du 16/06/2017

*Chers parents, frères, sœurs et amis,
Chers sympathisants, chers partenaires,
Chers collaboratrices et collaborateurs,
Mesdames et Messieurs,*

Le rapport d'orientation constitue toujours un élément clé d'une Assemblée Générale puisqu'il arrive en clôture du bilan d'une année et met en perspective les thématiques et chantiers de(des) année(s) à venir.

Cette année au-delà des nombreux dossiers et chantiers travaillés actuellement, il est pour nous important de mettre l'accent sur le projet porté et lancé par le Conseil d'Administration en fin d'année 2016, et qui devrait nous mobiliser tout au long de 2017 mais aussi en 2018.

Face aux nombreuses évolutions de notre secteur et une période de Crise Economique durable qui entraîne une limitation voire une diminution des crédits, avec une thématique récurrente : « l'optimisation des moyens existants », **il nous paraît plus que jamais opportun de lancer une démarche de rapprochement entre des Associations « cousines » d'un même secteur géographique, à savoir L'AFpei du Pays Rochois, l'Apei du Pays du Mont-Blanc et Nous Aussi Cluses.**

Enumérer la liste des éléments contextuels qui nous impactent ou nous impacteront à l'Avenir, permet de mesurer l'importance et la portée des enjeux qui justifient une telle mobilisation :

- Le Développement et la généralisation du pilotage du secteur des ESMS à partir des outils d'Analyses de Performance (ANAP) qui conduit à la comparaison entre les structures, aux logiques de taux moyens et taux plafonds, aux dotations globales,...
- L'Evolution du système de tarification passant du prix de journée à la tarification à l'acte
- Une logique de places à laquelle se substitue une logique de solutions et de prestations (Réforme tarifaire des structures PH=projet SERAFIN-PH)
- La généralisation (par obligation) des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens à compter de janvier 2017 et l'évolution vers de nouveaux cadres budgétaires : les Etats Prévisionnels de Recettes et de Dépenses
- L'Amplification du développement de la concurrence (associative et privée à but lucratif) par le biais des appels à projets
- L'Incitation aux convergences et regroupements de structures et de moyens
- Le « Parcours accompagné pour tous », conséquence du zéro sans solutions (réaction politique à l' « Affaire Amélie »)
- L'Affirmation dans le champ du Handicap de nouveaux dogmes politiques avec les concepts de désinstitutionalisation et de l'inclusion (l'école et la société INCLUSIVE)
- Et enfin, un Choc régulier du cadre réglementaire avec de nombreuses nouvelles lois (LSE, Rebsamen, Loi Travail, ...)

Vous pouvez suite à une telle énumération, percevoir combien il devient compliqué de continuer de faire entendre notre voix et celles des personnes handicapées pour lesquelles nous sommes réunis et associés.

Faire vivre les valeurs associatives, afin qu'elles se traduisent en actes au quotidien de nos services et prestations, telle est notre ambition !

Pour que **bienveillance, dignité, professionnalisme, préservation du lien familial et autonomie** restent au cœur de nos préoccupations et de nos actes, il faut s'en donner les moyens.

Si la tendance au regroupement se généralise, il est pour nous important de ne pas « céder » à un « effet de mode », mais plutôt de faire émerger un projet de territoire, mobilisateur et dynamisant.

Ce projet se veut à taille « Humaine et suffisante » pour exister dans le panorama départemental et régional !

- Une taille « adaptée » pour maintenir une proximité des Instances décisionnelles avec les espaces opérationnels, dans une cohérence de territoire et de bassins de vie
- Une taille « suffisante » pour générer des économies d'échelle permettant l'émergence de fonctions expertes, garantissant une montée en compétence et donc un gain de reconnaissance interne et externe
- Une taille « adaptée » permettant d'inscrire notre action dans les nouvelles logiques de parcours et de dispositifs issus des nouvelles politiques publiques

Les Avantages escomptés sont nombreux tels que :

- La Sécurisation de la Dirigeance et de la Gouvernance
- Le Renforcement économique par l'utilisation améliorée des moyens existants et l'optimisation de nos compétences
- Le Renforcement de notre capacité de lobbying par notre implantation et le réinvestissement de la fonction militante de nos associations
- Le Développement de nos capacités d'ingénierie en perspective de réponses à de futurs Appels à Projets
- Des capacités de réponses accrues aux incitations des Politiques Publiques, nous permettant de nous inscrire et de nous revendiquer comme partenaires incontournables des politiques publiques locales
- Un Développement des possibilités de mobilité professionnelle//usure prof.
- Une Gestion des systèmes d'information à la Sécurité renforcée des réseaux avec un déploiement de logiciels et outils de gestion permettant réactivité, analyse et mise en perspective
- Une Amélioration sensible de la communication apportant une lisibilité accrue, une image positive, un développement de la recherche de fonds privés

Pour conclure, je vous invite à partager une Ambition Forte pour celles et ceux qui sont notre Raison d'être, à savoir les Personnes Fragilisées par le Handicap :

« Etre les meilleurs pour la qualité de nos prestations » !!

Afin de nous préserver de « rapprochements plus larges et imposés »
En questionnant et en évaluant régulièrement nos pratiques
En améliorant nos compétences, en matière de savoirs faire et savoirs être
Et enfin, en innovant régulièrement

Inspirons-nous d'une pensée positive et osons prendre notre destinée en mains !
Je conclurai mon propos en citant Confucius :

«Tous les hommes pensent que le bonheur se trouve au sommet de la montagne alors qu'il réside dans la façon de la gravir»

**Pour Le Conseil d'Administration,
La Présidente, Christelle LAFFIN.**