

Rapport d'Activités de l'Association Exercice 2017

I - SITUATION DE L'ASSOCIATION DURANT L'EXERCICE ECOULE

I) La Vie Associative :

L'AFPEI des Vallées de l'Arve et du Foron est une association loi 1901 à but non lucratif, déclarée en Sous-Préfecture de Bonneville le 07/07/1967.

Elle est administrée par un Conseil d'Administration de **18 membres bénévoles maximum (article 3.1 des statuts)**, parents et amis de personnes handicapées mentales, issu des élections lors de l'Assemblée Générale.

L'Assemblée Générale relative à l'exercice 2016 s'est réunie le vendredi 16 Juin 2017 à l'IME Afpei « L'Espoir » au 82, rue des Pêcheurs à Bonneville.

Elle est composée de tous les adhérents **au nombre de 91 au 16/06/2017** à jour de leur cotisation.

Le taux de participation (*soit 46 personnes présentes ou représentées*) était **de 50,50%**.

Le quorum (fixé à 1/3 des adhérents soit 31) était atteint, et l'AG pouvait délibérer valablement.

Le Conseil d'Administration est **renouvelable par tiers**.

Les Administrateurs sont **élus pour 3 ans**.

En 2017, le Conseil d'Administration était composé de **14 membres, il restait 4 postes vacants**.

Tout au long de cet exercice, le Conseil d'Administration s'est réuni 12 fois :

- Le 18/01/2017, Les 15 et 23/02/2017, Le 16/03/2017, Le 26/04/2017, Le 17/05/2017, Les 01 et 21/06/2017, Le 27/09/2017, Le 25/10/2017, Les 09 et 29/11/2017

Domaine de la Gouvernance Associative

L'évènement principal sur le plan de la politique associative de l'année 2017 a été la confirmation de l'engagement politique de l'Association dans un processus de fusion avec l'Apei du Pays du Mont-Blanc tel que décidé fin 2016, auquel s'est ajouté l'implication de l'Association Nous Aussi Cluses.

Plusieurs réunions de Conseil d'Administration (les 16/03/2017, 01/06/2017 et 09/11/2017) ont été organisées en commun avec les Conseils d'Administration de l'Apei du Pays du Mont-Blanc et de Nous Aussi Cluses, afin de permettre à chacun de mieux se connaître, en favorisant les échanges et enfin de poser les choix politiques, avec notamment une validation des projets de statuts de la future Association ainsi que son Projet Associatif.

Le projet a été présenté par les 3 Présidents accompagnés des 2 Directeurs d'Association, aux Autorités de Tarification, à savoir la Délégation Territoriale de l'ARS et le Conseil Départemental de la Haute-Savoie, le 17 Novembre 2017.

Il a reçu un accueil très favorable.

Mme Christelle LAFFIN a été unanimement reconduite aux fonctions de Présidente pour un second mandat lors du Conseil d'Administration du 21.06.2017 qui a suivi l'Assemblée Générale.

C'est avec une grande satisfaction, que les Membres du Conseil d'Administration ont coopté en cours d'année 2 nouveaux Administrateur(trice), après avoir accueilli 2 nouveaux Membres suite à l'Assemblée Générale.

En revanche, c'est avec émoi et beaucoup de tristesse que les Administrateurs ont vu partir beaucoup trop rapidement et brutalement un des principaux Membres actifs de l'Association, M. Raymond GILLIERON, qui était élu au poste de Vice-Président délégué au secteur « Habitat et Activités de Jours ».

Toutes nos pensées se tournent vers sa famille et son fils, accueilli dans un de nos établissements.

« Raymond, tu nous manques ! »

Ton sens de l'analyse et de la synthèse, allant toujours à l'essentiel, ton humanité et ta gentillesse sont pour tous les Membres du Conseil gravés à jamais dans nos mémoires...

2017 aura aussi été l'année de la célébration des 50 ans de la création de l'AFpei.

C'est pourquoi le Conseil d'Administration a souhaité marqué le « coup » en organisant une journée de festivités dédiée aux Résidents et aux Familles, après une matinée protocolaire où s'est déroulée l'inauguration officielle du Centre d'Activités de Jours, baptisé « Espace d'Activités de Jours, Irène Cohanier » en remerciement à cette généreuse donatrice.

Cette journée du 06 octobre 2017, ludique et festive, aura rassemblé Elus, Partenaires, Résidents, Familles et Professionnels dans un esprit de joie et de bonne humeur.

Elle se sera terminée par le traditionnel gâteau d'anniversaire et les bougies !...

Compte tenu du projet de fusion et donc de la « disparition future » de l'AFpei en tant que telle, les Membres du groupe de préparation des festivités des 50 ans ont souhaité initier **la réalisation d'un livre relatant cette belle aventure, afin de laisser une trace indélébile de tout l'investissement consenti par nos prédécesseurs.**

Cette décision a été validée au Conseil d'Administration du 29 Novembre 2017.

La sortie de ce livre est programmée pour la fin d'année 2018.

L'Association s'est aussi engagée en 2017 dans un partenariat avec l'Association « Terres d'Histoire et d'Avenir », en mettant à disposition un terrain proche du Centre d'Activités de Jour et en cédant ses droits d'occupation du terrain d'Amancy (ancienne Serre de l'IME), afin de permettre la relance du maraîchage local et en offrant ainsi à nos Résidents et nos Jeunes des possibilités d'activités, d'apprentissage et de loisirs.

Et lorsque la production finit dans les assiettes, quelle satisfaction pour chacun !

L'actualisation de l'acte institutif des Conseils de la Vie Sociale a été travaillée au cours du dernier trimestre 2017 et validée au cours du CA du 29 Novembre.

Le Conseil d'Administration, suite à l'initiative du Directeur du secteur « HAJ » **a constitué un jury pour désigner les gagnants du concours de décorations de Noël** au sein des unités et groupes des établissements du secteur « Adultes ».

Cette opération s'est conclue par une remise de prix et un joli moment de convivialité, apprécié des participants, fiers de leurs réalisations.

Les actes régularisant les servitudes de passage pour accéder aux locaux du CAJ ont été signés devant Notaire courant du mois de Mai 2017, par La Présidente.

La Commission Patrimoine Associative a beaucoup œuvré à la rénovation de la Maison de Fonction occupé par le Directeur du secteur « HAJ » et a effectué plusieurs visites d'établissements, afin de s'assurer du bon entretien du patrimoine bâti.

Un rafraîchissement des peintures des studios de la Résidence « Les Centaures » a été réalisé à l'initiative de l'Association, au profit des Résidents de la structure.

C'est l'équipe « Bâtiment » de l'ESAT qui a effectué les travaux.

Domaine de la Gestion des Ressources Humaines

A l'AFpei nous souhaitons que le travail en équipe ne soit pas qu'un concept ou une idée à la mode.
Quoi de plus normal que de choisir d'« Investir dans l'Humain pour accompagner l'Humain ».

Nous sommes convaincus que la bientraitance des personnes accompagnées (une de nos principales valeurs associatives) passe par la bientraitance de nos Professionnels.

Soucieux des nombreux enjeux en matière de Gestion des Ressources Humaines, une démarche de Gestion Prévisionnel des Emplois et des Compétences (GPEC) a été engagée en fin d'année 2016 avec l'appui d'un Consultant, intervenant dans le cadre du dispositif « Prestations Conseils RH » financé par notre Fonds Formation « UNIFAF ».

Les travaux ont été programmés tout au long de l'année 2017. Une Commission associant les partenaires sociaux a été constituée à cet effet et un projet d'accord a été finalisé pour une éventuelle signature en 2018.

Un travail d'actualisation du règlement intérieur a été lancé au sein du Comité de Direction en 2016. Un projet de texte a été finalisé en 2017 pour être présenté aux Instances Représentatives du Personnel sur le 1^{er} semestre 2018.

La Commission « Ressources Humaines » de l'Association a été mobilisée à plusieurs reprises en 2017 pour la finalisation du recrutement d'une Chef de Service au SAVS, le remplacement de la Psychologue au sein du Foyer de Vie, et le remplacement de la Chef de Service à l'ESAT.

La Direction Générale a travaillé à l'élaboration de la note annuelle d'orientations stratégiques en inter action avec la mission d'expertise demandée par les Elus du Comité d'Entreprise et conduite par le cabinet Syndex.

Plusieurs réunions d'échanges sur cette thématique ont été programmées tout au long de l'année 2017.

La Direction Générale a par ailleurs présenté aux Cadres, les axes de travail à court et moyen terme, lors de 2 réunions générales inter associatives (avec APEI PMB), qui se déroulées en début d'année (au mois de Janvier) et à la rentrée (au mois de septembre).

Enfin une Commission d'enquête paritaire a été composée par la Direction Générale avec les Elus du CHSCT dans le cadre d'une situation présumée de harcèlement moral.

Les conclusions ont été livrées et ont infirmé cette présomption.

Domaine de la Gestion Administrative et Financière

La dématérialisation et la sécurisation de la gestion des dossiers constituent un axe de travail constant depuis plusieurs années.

L'année 2017 aura été l'année de la mise en œuvre d'un logiciel de gestion du Dossier Unique de l'Usager, visant notamment à centraliser les informations en respect du cadre légal, et à aboutir progressivement au « zéro papier »...

La mise en conformité avec les obligations de la Loi 2002-2 s'est poursuivie tout au long de l'exercice 2017.

A noter que nos autorisations de fonctionnement ont été renouvelées pour 15 ans suite à la finalisation et aux conclusions des évaluations externes conduites en 2016...

Profitant de la conjoncture économique du moment, une renégociation de certains emprunts en cours (en taux fixe et plus avantageux) a été initiée par le service comptable et financier, en collaboration avec la Direction Générale.

Domaine de l'Accompagnement des Usagers

Soucieuse de la question prégnante du vieillissement des populations accueillies au sein des établissements, **l'Association a soutenu les Directions, sollicité les Collectivités et s'est impliquée dans divers projets et partenariats visant à répondre aux besoins, tels que la création d'une unité dédiée aux Personnes Handicapées Vieillissantes au sein du futur Hôpital Local de Reignier.**

Ce projet devait voir son aboutissement en 2019...

Diverses techniques, outils et méthodes sont régulièrement explorés pour apporter du bien être aux Résidents, avec notamment la réalisation au sein du Foyer de Vie, d'un Espace sensoriel et de bien-être, issu du concept SNOEZELEN.

Cette salle a été financée dans le cadre d'un partenariat avec le Groupe APICIL et le club service INNER WHEEL.

Elle a été inaugurée officiellement le 02 juin 2017.

Les évaluations externes de tous les établissements et services de l'AFPEI ont été réalisées au premier trimestre 2016.

Leurs conclusions étaient plutôt positives et mettent en évidence une bonne qualité de prestations aux Personnes.

Les autorisations de fonctionnement ont été renouvelées en 2017 pour 15 ans.

2017 a été l'année de la finalisation du projet de reprise de la gestion de la Cafétéria des Lacs par l'ESAT du Faucigny, à compter de la fin du mois d'Août.

L'ancien Restaurant d'Entreprise accueille depuis cette même période les enfants des écoles du secteur pour un accueil périscolaire sur le temps de midi, en partenariat avec la CCFG.

II - EVOLUTION PREVISIBLE

Divers projets initiés par nos soins et/ou en partenariat, ont été poursuivis en 2017 comme la relance du projet d'internat au sein de l'IME se « transformant » en « Maison de Répit », **la création d'un classe délocalisée en collège pour certains jeunes de l'IME**, la création d'une unité dédiée aux Personnes Handicapées Vieillissantes au sein de l'Hôpital Local de Reignier, notre implication dans divers projets portés par le réseau UDAPEI 74 (plate-forme de répit, actions de dépistage de certains cancers...)...

La mise à l'étude d'un projet de « médicalisation » du groupe des Aînés a été lancée afin de favoriser l'adaptation des accompagnements au public vieillissant, en attendant désespérément la création d'un Foyer adapté dans la Vallée de l'Arve.

III - EVENEMENTS IMPORTANTS DEPUIS LA CLOTURE DE L'EXERCICE

L'AFpei poursuit son travail de rapprochement avec l'Apei du Pays du Mont-Blanc et l'Association Nous Aussi Cluses.

Une nouvelle information, a été faite lors d'une réunion commune des 3 Comités d'entreprise le 26/02/2018.

2018 sera marquée par les études et diagnostics préalables à la formalisation du traité de fusion, que nous espérons signer avant le 30.06.2019 au plus tard.

En vue de la fusion et de l'émergence d'un Dispositif (Pôle) « Enfants » sur la Vallée de l'Arve, un travail sur l'organisation du secteur « Enfants » de l'Affei a été lancé dans le cadre d'un accompagnement par un cabinet de consultant, financé par notre OPCA Unifaf.

Comme chaque année, nous saluons tous nos collaborateurs (trices), qui par leur implication quotidienne au service de notre objectif commun contribuent à :

« Apporter Encore et Toujours plus de bonheur à partager !... »

Et pour conclure, une petite recette pour atteindre cet objectif, selon la citation suivante :

« Où manque le bonheur, tout soin est inutile ».

[Proverbe espagnol](#) ; Proverbes et dictons espagnols (1876)

P/o L'Affei du Pays Rochois, Le Directeur Général, Denis Keller