

Rapport d'Activités de l'Association Exercice 2016

I - SITUATION DE L'ASSOCIATION DURANT L'EXERCICE ECOULE

I) La Vie Associative :

L'AFPEI des Vallées de l'Arve et du Foron est une association loi 1901 à but non lucratif, déclarée en Sous-Préfecture de Bonneville le 07/07/1967.

Elle est administrée par un Conseil d'Administration de **18 membres bénévoles maximum (article 3.1 des statuts)**, parents et amis de personnes handicapées mentales, issu des élections lors de l'Assemblée Générale.

L'Assemblée Générale relative à l'exercice 2015 s'est réunie le vendredi 03 Juin 2016 à l'Espace Restauration de l'ESAT Afpei du Faucigny au 161, rue des Lacs à Bonneville.

Elle est composée de tous les adhérents au nombre de **81 au 03/06/2016** à jour de leur cotisation.

Le taux de participation (soit 42 personnes présentes ou représentées) était de **52%**.

Le quorum (fixé à 1/3 des adhérents soit 27) était atteint, et l'AG pouvait délibérer valablement.

Le Conseil d'Administration est **renouvelable par tiers**.

Les Administrateurs sont **élus pour 3 ans**.

En 2016, le Conseil d'Administration était composé de **13 membres, il restait 5 postes vacants**.

Tout au long de cet exercice, le Conseil d'Administration s'est réuni 11 fois :

- Le 27/01/2016, Le 17/02/2016, Le 16/03/2016, Le 27/04/2016, Le 25/05/2016, Le 15/06/2016, Le 21/09/2016, Le 05/10/2016, Le 27/10/2016, Le 09/11/2016 et Le 16/12/2016

Domaine de la Gouvernance Associative

L'année 2016 a été marquée par un important changement à la tête de l'Association, suite au souhait de Mme Bernadette Gromelle de cesser ses fonctions et son engagement pour raisons personnelles, après 9 années de Présidence.

C'est Mme Christelle Laffin qui lui a succédé au poste de Présidente, après l'Assemblée Générale du 03/06/2016, lors du renouvellement du bureau associatif en date du 15/06/2016.

Profitant de la finalisation des évaluations externes de tous les établissements et services, le Conseil d'Administration a souhaité compléter cet important éclairage qualitatif par **une analyse stratégique, qui a été confiée au cabinet DHCM, conjointement avec l'Apei du Pays du Mont-Blanc.**

Une restitution a été effectuée le 25/05/2016 par le consultant, lors d'une réunion commune des 2 Conseils d'Administration.

Ce travail a posé les bases d'un rapprochement futur entre les 2 entités.

Le Conseil d'Administration de l'Afpei en a unanimement validé le principe en séance du 14/12/2016 et celui de l'Apei PMB le 15/12/2016.

En 2016, l'Afpei a aussi accueilli en date du 28 mai, la tenue de l'Assemblée Générale de l'UDAPEI 74, dans les locaux du Foyer de Vie Résidence « La Licorne ».

Avec la nouvelle organisation territoriale issue de la loi « NOTRE », l'URAPEI Rhône-Alpes est devenue l'UNAPEI Région Auvergne Rhône Alpes (ARA).

Domaine de la Gestion des Ressources Humaines

S'il est un domaine fortement investi par les membres du Conseil d'Administration de l'AFpei, c'est bien celui de la Gestion des Ressources Humaines.

Comme le rappelait La Présidente, Mme Bernadette Gromelle dans les orientations 2016, notre gestion est inscrite dans un cadre de **RESPECT, d'ECOUTE et de RECIPROCITE !**

A l'AFpei nous avons souhaité que le travail en équipe ne soit pas qu'un concept ou une idée à la mode.

Quoi de plus normal que de choisir d'« Investir dans l'Humain pour accompagner l'Humain ».

Afin d'en garantir le respect et la mise en œuvre, nous avons choisi de l'inscrire dans notre Projet Associatif Global, avec un article consacré spécifiquement aux Professionnels.

Nous sommes convaincus que la bientraitance des personnes accompagnées (une de nos principales valeurs associatives) passe par la bientraitance de nos Professionnels.

Les évaluations qualitatives conduites en 2016 ont confirmé notre choix et nous encouragent vivement à poursuivre en ce sens !...

Cet investissement dans l'humain nous aura permis de travailler sereinement et de faire avancer ces dernières années de nombreux dossiers et projets, au profit des Personnes Accompagnées dans nos établissements et services.

2016 aura encore été très riche en actualités et dossiers RH, avec notamment le renouvellement du Comité d'Entreprise et du CHSCT, arrivés en fin de mandat.

Après une année 2015 de négociation et de travaux accompagnés d'un Consultant, un accord d'entreprise sur le Contrat de Génération a été signé avec les partenaires sociaux au début de l'année 2016. Il a obtenu l'agrément de la Commission Nationale en cours d'année.

Soucieux des nombreux enjeux en matière de Gestion des Ressources Humaines, une démarche de Gestion Prévisionnel des Emplois et des Compétences (GPEC) a été engagée en fin d'année avec l'appui d'un Consultant, intervenant dans le cadre du dispositif « Prestations Conseils RH » financé par notre Fonds Formation « UNIFAF ». Les travaux ont été programmés tout au long de l'année 2017. Une Commission associant les partenaires sociaux a été constituée à cet effet.

Un travail d'actualisation du règlement intérieur a été lancé au sein du Comité de Direction. Il devrait trouver son aboutissement en 2017.

Suite au changement de Présidence au sein de l'Association, la Présidence du Comité d'Entreprise a été déléguée par le Conseil d'Administration au Directeur Général.

La Commission « Ressources Humaines » de l'Association a été mobilisée au cours du second semestre pour le recrutement d'une Chef de Service au SAVS et le remplacement de la Psychologue au sein du Foyer de Vie.

La Direction Générale a présenté aux Cadres, les axes de travail à court et moyen terme, lors de 2 réunions générales inter associatives (avec APEI PMB), qui se déroulent en début d'année (au mois de Janvier) et à la rentrée (au mois de septembre).

Domaine de la Gestion Administrative et Financière

La dématérialisation et la sécurisation de la gestion des dossiers constituent un axe de travail constant depuis plusieurs années.

L'année 2016 aura été marquée par le choix et le lancement de la mise en œuvre d'un logiciel de gestion du Dossier Unique de l'Usager, visant notamment centraliser les informations en respect du cadre légal, et à aboutir progressivement au « zéro papier »...

La mise en conformité avec les obligations de la Loi 2002-2 s'est aussi poursuivie tout au long de l'exercice 2016.

Domaine de l'Accompagnement des Usagers

Soucieux de l'amélioration de la qualité des prestations proposées aux Usagers, diverses formations ont été organisées pour les personnels et les familles avec notamment une soirée débat animée par Mme Sheila Warembourg, sexologue, sur le thème de la vie intime et affective.

Des professionnels ont été formés à la conduite et à l'animation de groupes de paroles proposés aux Résidents.

Diverses techniques, outils et méthodes sont régulièrement explorés pour apporter du bien être aux Résidents, avec notamment la réalisation au sein du Foyer de Vie, d'un Espace sensoriel et de bien-être, issu du concept SNOEZELEN.

Les évaluations externes de tous les établissements et services de l'AFPEI ont été réalisées au premier trimestre 2016.

Leurs conclusions sont plutôt positives et mettent en évidence une bonne qualité de prestations aux Personnes.

Même si certains domaines doivent encore et toujours être améliorés, la volonté et l'état d'esprit sont au rendez-vous, pour « Toujours plus de Bonheur à Partager ! »

II - EVOLUTION PREVISIBLE

De nombreux chantiers engagés en 2016 trouveront leur aboutissement en 2017, avec notamment la finalisation de tous les outils émanant de la loi 2002-2 et l'actualisation du Règlement Intérieur.

Divers projets initiés en 2016 par nos soins et/ou en partenariat, seront poursuivis en 2017 comme la relance du projet d'internat au sein de l'IME se « transformant » en « Maison de Répit », la création d'une classe délocalisée en collège pour certains jeunes de l'IME, la création d'une unité dédiée aux Personnes Handicapées Vieillissantes au sein de l'Hôpital Local de Reignier, notre implication dans divers projets portés par le réseau UDAPEI 74 (plate-forme de répit, actions de dépistage de certains cancers...).

2017 sera marquée par l'inauguration officielle de notre Centre d'Activités de Jour et la célébration des 50 ans de l'Association, programmées le 06 octobre 2017 !...

III - EVENEMENTS IMPORTANTS DEPUIS LA CLOTURE DE L'EXERCICE

L'AFpei s'est engagée suite à la décision de principe prise en Conseil d'Administration du 14/12/2016 à travailler sur un projet de rapprochement avec l'Apei du Pays du Mont-Blanc, auquel s'est rattaché à sa demande, l'Association Nous Aussi Cluses.

Une réunion commune des 3 Conseils d'Administration s'est tenue le 16/03/2017.

Une information, en vue d'une consultation sur le principe, a été faite lors d'une réunion commune des 3 Comités d'entreprise le 10/04/2017.

Un prochain Conseil d'Administration commun a été programmé au 01/06/2017.

2017 constituera vraisemblablement une année « charnière » pour le devenir de l'AFpei !...

Comme chaque année, nous tenons à saluer tous nos collaborateurs (trices), qui par leur implication quotidienne au service de notre objectif commun contribuent à :

« Apporter Encore et Toujours plus de bonheur à partager !... »

Et pour conclure, une petite recette pour atteindre cet objectif, selon la citation de « Anselm Grün » :

« Qui éveille la vie chez les autres, contribue à donner un sens à la vie ».

P/o L'AFpei du Pays Rochois, Le Directeur Général, Denis Keller